

新應材股份有限公司

人權政策暨多元、公平且共融(DEI)宣言

新應材公司依循「RBA 負責任商業聯盟行為準則」之精神，恪守各營運據點所在地之勞工相關法規，依循並支持《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織公約》、《聯合國全球盟約》等國際公認之人權標準，制定本公司有關人權保障及勞動政策，落實於本公司及分公司所有員工(含契約人員、臨時人員及實習生等)，我們承諾以下事項：

1. 禁止歧視及尊重職場人權

- 我們秉持著多元、公平與共融的承諾，每位員工無論性別、年齡、身心障礙、宗教、種族、族群、國籍、政治立場或性傾向，在本公司招募、任用、晉升及離退各個階段，都能享有相同的權利。
- 我們營造公平無障礙的工作場所，提供員工平等的就業與發展機會。

2. 禁用童工

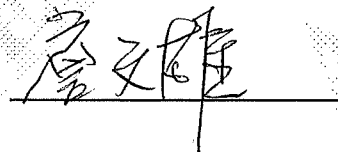
- 我們禁止使用童工，並不接受供應商或分包商使用童工；若公司發現誤用童工情形，將依照公司童工補救措施維護人員權益。

3. 禁止強迫勞動

- 我們禁止聘僱受債役契約約束、非自願或剝削性的監獄勞工、奴隸或販賣人口。
- 我們的員工可依照各營運據點當地勞動法規自由辦理離職及終止勞僱關係。

4. 提供安全且健康的工作環境

- 我們致力打造安全與健康的工作環境，持續地提供員工職業健康和安訓練，定期監控與消除潛在危險，以「零職安事故」作為公司職業災害年度指標。



詹文雄

新應材公司董事長

2024 年 10 月



Advanced Echem Materials Company Limited Human Rights Policy and Declaration on Diversity, Equity, and Inclusion (DEI)

AEMC upholds the principles of the Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct and strictly complies with labor regulations in all locations where we operate. In accordance with and support of internationally recognized human rights standards—including the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organization (ILO) Conventions, and the United Nations Global Compact—the company has established a human rights protection and labor policy. This policy applies to all employees throughout the company and its subsidiaries, including contract staff, temporary workers, and interns. We hereby commit to the following:

1. Prohibition of Discrimination and Respect for Workplace Human Rights

- We uphold our commitment to diversity, equity, and inclusion. All employees - regardless of their gender, age, disability status, religion, race, ethnicity, nationality, political affiliation, or sexual orientation - are entitled to equal rights throughout their employment, from recruitment and hiring to promotion and retirement.
- We foster a fair and accessible workplace, providing all employees with equal opportunities for employment and career development.

2. Prohibition of Child Labor

- We strictly prohibit the use of child labor and do not tolerate its use by our suppliers or subcontractors. If any instance of child labor is discovered, our company shall implement remediation measures to protect the rights of the affected individuals.

3. Prohibition of Forced Labor

- We prohibit the use of bonded labor, involuntary or exploitative prison labor, slavery, and human trafficking.
- Employees are free to terminate their employment in accordance with local labor regulations in each location where we operate.

4. Provision of a Safe and Healthy Workplace

- We are committed to fostering a safe and healthy workplace by providing comprehensive occupational health and safety training to our employees. We regularly monitor and address potential hazards, with "zero occupational safety incidents" as our annual target.

Wen-Hsiung Chan
Chairman
AEMC
October 2024

Advanced Echem Materials Company Limited Deklarasi Kebijakan Hak Asasi Manusia serta Keanekaragaman, Kesetaraan, dan Inklusi (DEI)

Perusahaan AEMC mengikuti semangat dari "Kode Etik Aliansi Bisnis yang Bertanggung Jawab (RBA)", mematuhi peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di lokasi operasionalnya, serta mengikuti dan mendukung standar hak asasi manusia yang diakui internasional, seperti "Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa", "Konvensi Organisasi Buruh Internasional", dan "Perjanjian aliansi Global Perserikatan Bangsa-Bangsa", merumuskan kebijakan perlindungan hak asasi manusia dan ketenagakerjaan perusahaan, dan diterapkan di seluruh karyawan perusahaan dan anak perusahaan (termasuk karyawan kontrak, karyawan sementara, dan magang). Kami berkomitmen pada hal-hal berikut:

1. Larangan Diskriminasi dan menghargai Hak Asasi Manusia di Tempat Kerja

- Kami berkomitmen pada keberagaman, kesetaraan, dan inklusi, di mana setiap karyawan, tanpa memandang jenis kelamin, usia, kecacatan fisik dan mental, agama, ras, etnis, kewarganegaraan, pandangan politik, atau orientasi seksual, memiliki hak yang sama dalam perekrutan, penempatan, promosi, dan pengunduran diri di perusahaan kami
- Kami menciptakan tempat kerja yang adil dan tanpa hambatan, serta memberikan kesempatan yang setara bagi karyawan dalam pekerjaan dan pengembangan karir

2. Larangan Penggunaan Pekerja Anak

- Kami melarang penggunaan pekerja anak dan tidak menerima pemasok atau kontraktor yang menggunakan pekerja anak. Jika perusahaan menemukan adanya penggunaan pekerja anak, kami akan mengambil langkah-langkah perbaikan sesuai dengan prosedur untuk melindungi hak dan kewajiban personil

3. Larangan Kerja Paksa

- Kami melarang perekrutan tenaga kerja yang terikat kontrak utang, tenaga kerja paksa, buruh penjara yang tidak sukarela atau dieksploitasi, serta perbudakan atau perdagangan manusia
- Karyawan kami dapat mengakhiri hubungan kerja dan berhenti bekerja sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan setempat di setiap lokasi operasional

4. Menyediakan Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat

- Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, secara berkelanjutan menyediakan pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja bagi karyawan, serta memantau dan mengeliminasi kemungkinan adanya resiko atau bahaya secara rutin, dengan tujuan mencapai "Nol Kecelakaan Kerja" sebagai indikator tahunan perusahaan dalam keselamatan kerja